

# أداءً أفضل كلَّ يومٍ

تقرير الاستدامة لعام 2024



شركاتنا التابعة



## شركاتنا التابعة



طيبة



بيتي



## بيتي



تُعد شركة بيتي، إحدى الشركات التابعة لشركة المراعي، من الشركات الرئيسية المنتجة للحليب والعصائر والزبادي في مصر. تتمتع الشركة بمكانة بارزة في السوق المصرية وتلتزم التزامًا راسخًا بمعايير الاستدامة، حيث أنشأت وظيفة شاملة للبيئة والاستدامة تشرف على هذه المبادرات في جميع أنحاء الشركة، بما يضمن أن تؤثر عملياتنا بشكل إيجابي على البيئة والمجتمعات التي نخدمها.

## النهج الذي نتبعه

يشمل نهجنا في الاستدامة مجموعة واسعة من المبادرات التي تعكس التزامنا تجاه البيئة، وموظفينا، والمجتمعات التي نخدمها. في عام 2024، حققنا إنجازات بارزة في مسيرتنا نحو الاستدامة، بما في ذلك الاستثمارات في مشاريع الطاقة المتجددة وكفاءة الطاقة، مما يعكس إيماننا بأهمية مصادر الطاقة النظيفة والمستدامة. كما امتدت جهودنا إلى توعية الموظفين والمجتمع، حيث استخدمنا منصات متنوعة لإشراك أصحاب المصلحة وتوعيتهم بممارسات الاستدامة. ومع تطلعنا إلى المستقبل، نحن ملتزمون بمواصلة هذا الزخم، مدفوعين بخارطة طريق الاستدامة للفترة من 2023 إلى 2027، والتي تحدد أهدافنا الطموحة والتزامنا بالتنمية المستدامة.

## الأداء البيئي

باعتبارها إحدى الشركات الرائدة في قطاع الأغذية والمشروبات، تدرك بيتي مسؤوليتها تجاه البيئة وتأثير عملياتها عليها. ومن هذا المنطلق، انتهجت الشركة خطط استباقية، حيث وضعت خارطة طريق واضحة للاستدامة للفترة 2023-2027، تعكس التزامها الجاد بتقليل الأثر البيئي وتعزيز ممارسات التشغيل المستدامة. تُشكّل السياسة البيئية محور التزامنا، حيث نحرص ليس فقط على الامتثال للأنظمة واللوائح ذات الصلة، بل نسعى أيضًا إلى تجاوزها متى أمكن ذلك. ونعمل بفعالية على إدارة بصمتنا الكربونية وترشيد استهلاك الطاقة، مع التركيز المستمر على التحسين. وفي هذا الإطار، وضعنا هدفًا يتمثل في تأمين 30% من احتياجاتنا من الكهرباء من مصادر متجددة، ضمن استراتيجية أوسع تهدف إلى تحسين كفاءة استهلاك الطاقة بنسبة 15% بحلول عام 2027. إلى جانب ذلك، نركز على تحسين كفاءة استهلاك الوقود في أسطولنا بنسبة 15% بحلول عام 2027، من خلال تبني تقنيات جديدة وتحسين إدارة الأسطول. تُعد هذه التدابير ضرورية للحد من البصمة الكربونية لعملياتنا. كما نفتخر بحصولنا على شهادة ISO 14001، التي تعكس التزامنا بالمعايير الدولية لأنظمة الإدارة البيئية الفعالة. مما يؤكد سعي الشركة الدائم للتحسين المستمر في إدارة مسؤولياتها البيئية.

إدراكًا منا لأهمية الحفاظ على الموارد المائية، وضعنا أهدافًا طموحة لزيادة كفاءة استخدام المياه عبر قطاعات التصنيع، والمبيعات، والتوزيع، والخدمات اللوجستية بنسبة 25% بحلول عام 2027. كما نلتزم بضمان قابلية إعادة تدوير جميع عبوات منتجاتنا، تماشيًا مع رؤيتنا لتحقيق هدف "صفر نفايات إلى المكب". لقد أجرينا تعديلات جوهرية على مواد التعبئة والتغليف البلاستيكية والورقية لدينا، لتحقيق التوازن بين الحفاظ على جودة المنتجات والحد من التأثير البيئي. وتهدف هذه التغييرات إلى الابتكار في تصميم مواد التعبئة والتغليف، لضمان ريادتنا في تطوير حلول تعبئة مستدامة.

## المشاركة المجتمعية

في عام 2024، استثمرت بيتي 535,411 ريال سعودي في مبادرات تهدف إلى المشاركة المجتمعية.

تبنى شركة بيتي نهجًا يتجاوز توفير منتجات عالية الجودة، حيث تركز بشكل كبير على المشاركة المجتمعية. وتوجّه جهودنا عبر مجموعة متنوعة من المبادرات والبرامج المصممة لإحداث أثر إيجابي على المجتمع، وتعزيز التنمية الاجتماعية، والارتقاء بجودة حياة المستهلكين والمجتمعات التي نخدمها. تتضمن إحدى المبادرات الرئيسية للمشاركة المجتمعية دعم المنتجين المحليين من خلال تعزيز كفاءتهم التشغيلية لضمان امتثالهم للمعايير التي وضعتها الهيئة القومية لسلامة الأغذية. كما نشرك بنشاط في تحسين سلاسل التوريد المرتبطة بمراكز تجميع الحليب والمربين الصغار، حيث نقدم دعمًا حيويًا لصغار المزارعين ومنتجاتي الحليب لتعزيز استدامة عملياتهم. وعلاوة على ذلك، نستضيف أيضًا العديد من زوار المدارس والجامعات، مما يوفر رؤى تعليمية حول صناعتنا وممارساتنا المستدامة.

## الهدف: صفر نفايات إلى المكب (مشروع الغاز الحيوي)

نجحت شركة بيتي في تنفيذ مشروع ريادي للغاز الحيوي خلال الفترة من الربع الرابع لعام 2023 حتى الربع الأول لعام 2024، حيث تم تحويل النفايات السائلة مثل المنتجات منتهية الصلاحية والحمأة الناتجة عن محطات معالجة مياه الصرف الصحي (ETP) إلى موارد متجددة. وقد أثبتت هذه التجربة نجاحها الكبير، حيث برهنت على إمكانية تحويل النفايات إلى منتجات قابلة للاستخدام. فعلى سبيل المثال، تم استخدام متر مكعب واحد من مزيج المنتجات منتهية الصلاحية لإنتاج متر مكعب واحد من السماد السائل و24 مترًا مكعبًا من الغاز الحيوي، وهو ما يعادل الغاز الطبيعي من حيث القيمة الحرارية.

تتوافق هذه المبادرة مع أهدافنا الشاملة للاستدامة، حيث يمكن استخدام الغاز الحيوي المنتج كمصدر للطاقة المتجددة، مما يسهم في تقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وتعزيز كفاءة استهلاك الطاقة في عملياتنا التشغيلية. بالإضافة إلى ذلك، فإن إنتاج السماد السائل من النفايات لا يعالج مشكلة التخلص من المخلفات وحسب، بل يوفر أيضًا بديلًا صديقًا للبيئة للأسمدة الكيماوية، مما يدعم ممارسات الزراعة المستدامة.



## تطوير الموظفين

في عام 2024، استثمرت بيتي بشكل كبير في تطوير موظفيها، حيث قدمت 45,200 ساعة تدريبية عبر أكاديمية بيتي، وبرامج التدريب الداخلي، وزيارات مواقع الشركة. تعكس هذه البرامج التدريبية المكثفة التزامنا ببناء قوة عاملة ماهرة وذات معرفة واسعة. بالنسبة للمديرين والموظفين المشرفين، قمنا بوضع أهداف أداء محددة لتوجيه تطورهم المهني. ولتعزيز هذه الأهداف، وفرنا إمكانية الوصول إلى برامج متخصصة في القيادة والتطوير، بالإضافة إلى مجموعة متنوعة من الدورات التدريبية عبر الإنترنت لتشجيع التطوير المهني المستمر وتعزيز القدرة على التكيف في بيئة أعمال سريعة التغير.

علاوة على ذلك، حرصنا على مشاركة كل موظف في مراجعات الأداء والتطوير المهني، مما أدى إلى تحقيق معدل مشاركة بنسبة 100%. لا يعكس هذا فقط استثمارنا في المسارات المهنية لكل فرد، ولكنه أيضًا يعزز ثقافتنا القائمة على التحسين المستمر والتطوير الشخصي.

## الصحة والسلامة

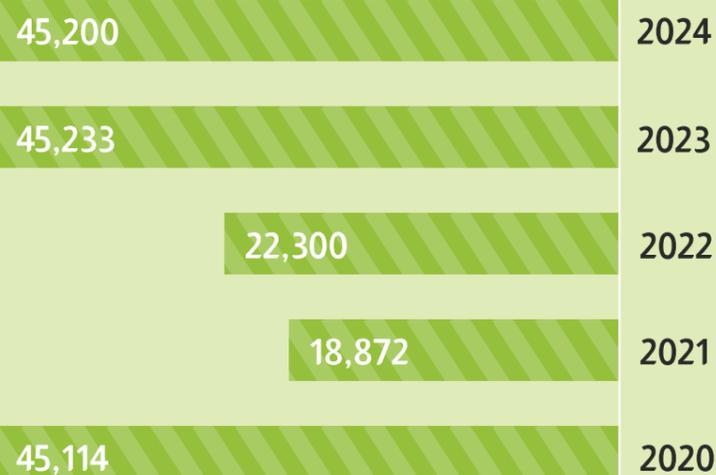
تحرص بيتي باستمرار على تعزيز معايير الصحة والسلامة، إدراكًا منها لأهمية رفاهية الموظفين باعتبارها عاملاً أساسياً لنجاح الشركة واستدامتها. ولهذا السبب، اتخذنا خطوات استباقية لضمان تمكين جميع أعضاء الفريق بالمعرفة والأدوات اللازمة للعمل في بيئة آمنة وصحية.

في عام 2024، أحرزت شركة بيتي تقدماً كبيراً في هذا المجال من خلال تطوير برنامج الصحة المهنية والرفاهية، المتاح لجميع الموظفين. يهدف هذا البرنامج إلى تعزيز الوعي والفهم بقضايا الصحة والسلامة، حيث يدمج مبادئ السلامة المبنية على السلوكيات، وهي عناصر أساسية لتقليل المخاطر ومنع الحوادث في مكان العمل. كما أن التزامنا بالصحة والسلامة في استثماراتنا الكبيرة يظهر من خلال التدريب المستمر، حيث قدمنا خلال العام أكثر من 17,000 ساعة تدريبية للموظفين، مما يعكس زيادة مستمرة مقارنة بالسنوات السابقة من 2020 إلى 2022. على الرغم من انخفاض عدد ساعات التدريب مقارنة بعام 2023، إلا أن الاتجاه العام يعكس التزاماً قوياً ومستمرًا بتثقيف الموظفين حول السلامة. وقد أسهمت هذه الجهود في تحقيق بيئة عمل أكثر أماناً، كما ساعدتنا في الحصول على شهادة OHSAS 18001 للصحة والسلامة المهنية. إضافة إلى ذلك، كان لهذه البرامج أثر ملموس في تقليل عدد إصابات الوقت الضائع (LTI)، حيث انخفض عدد الإصابات بين الموظفين من 25 إصابة في العام الماضي إلى 5 إصابات فقط هذا العام، مما يؤكد النتائج الإيجابية لمبادرات الصحة والسلامة لدينا.

## الهدف: صفر نفايات إلى المكب (تجربة إعادة استخدام مياه الصرف المعالجة في الزراعة)

أطلقت شركة بيتي مشروعاً ريادياً يركز على إعادة استخدام مياه الصرف الصحي المعالجة، حيث بدأت التجربة في يونيو 2024. وكان الهدف الأساسي من هذه التجربة تقييم مدى جدوى وفعالية استخدام المياه المعالجة من محطات معالجة مياه الصرف الصحي لأغراض الري الزراعي. وخلال التجربة، تمت إعادة استخدام 20,000 متر مكعب من مياه الصرف المعالجة. ويُعد هذا الحجم الكبير من المياه المعاد تدويرها مساهماً رئيسياً في تقليل الطلب على موارد المياه العذبة، خاصة في منطقتنا التي تعاني من ندرة المياه. ومن خلال الاعتماد على هذه المياه في الري الزراعي، نساهم في الحفاظ على الموارد المائية الحيوية، مع تحقيق تحسن في إنتاجية المحاصيل. يمثل نجاح هذه التجربة نموذجاً لمشاريع مستقبلية تهدف إلى توسيع نطاق إعادة استخدام مياه محطات المعالجة في المناطق الزراعية الكبرى. كما يؤكد المشروع إمكانات دمج تقنيات معالجة مياه الصرف الصحي مع الممارسات الزراعية، مما يعزز الاقتصاد الدائري الذي يضمن الاستخدام الفعّال وإعادة تدوير الموارد المائية.

## إجمالي ساعات التدريب المقدمة



## الصحة والسلامة

تم التأكيد على التزامنا بمعايير الصحة والسلامة الصارمة من خلال حصولنا على شهادة OHSAS 18001 للصحة والسلامة المهنية.

تحرص بيتي باستمرار على تعزيز معايير الصحة والسلامة، إدراكاً منها لأهمية رفاهية الموظفين باعتبارها عاملاً أساسياً لنجاح الشركة واستدامتها. ولهذا السبب، اتخذنا خطوات استباقية لضمان تمكين جميع أعضاء الفريق بالمعرفة والأدوات اللازمة للعمل في بيئة آمنة وصحية.

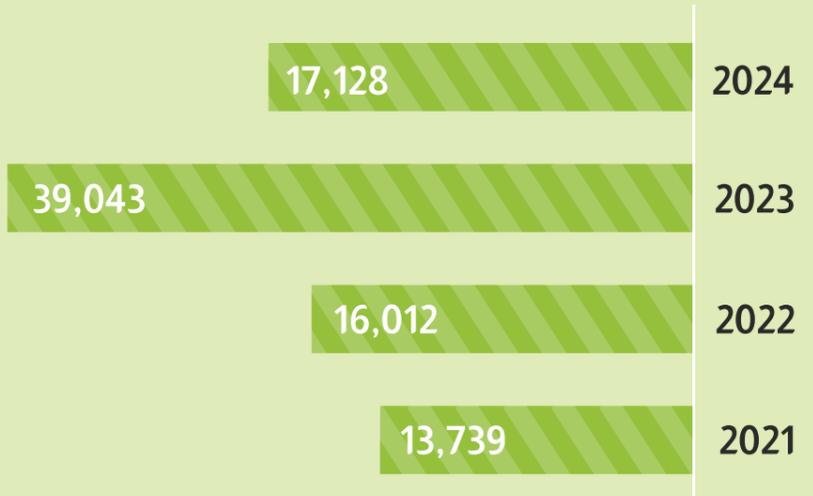
في عام 2024، أحرزت شركة بيتي تقدماً كبيراً في هذا المجال من خلال تطوير برنامج الصحة المهنية والرفاهية، المتاح لجميع الموظفين. يهدف هذا البرنامج إلى تعزيز الوعي والفهم بقضايا الصحة والسلامة، حيث يدمج مبادئ السلامة المبنية على السلوكيات، وهي عناصر أساسية لتقليل المخاطر ومنع الحوادث في مكان العمل. كما أن التزامنا بالصحة والسلامة في استثماراتنا الكبيرة يظهر من خلال التدريب المستمر، حيث قدمنا خلال العام أكثر من 17,000 ساعة تدريبية للموظفين، مما يعكس زيادة مستمرة مقارنة بالسنوات السابقة من 2020 إلى 2022. على الرغم من انخفاض عدد ساعات التدريب مقارنة بعام 2023، إلا أن الاتجاه العام يعكس التزاماً قوياً ومستمرًا بتثقيف الموظفين حول السلامة. وقد أسهمت هذه الجهود في تحقيق بيئة عمل أكثر أماناً، كما ساعدتنا في الحصول على شهادة OHSAS 18001 للصحة والسلامة المهنية. إضافة إلى ذلك، كان لهذه البرامج أثر ملموس في تقليل عدد إصابات الوقت الضائع (LTI)، حيث انخفض عدد الإصابات بين الموظفين من 25 إصابة في العام الماضي إلى 5 إصابات فقط هذا العام، مما يؤكد النتائج الإيجابية لمبادرات الصحة والسلامة لدينا.

## الهدف: صفر نفايات إلى المكب (إعادة تدوير وإعادة استخدام العبوات الكرتونية)

في إطار التزامها بالاستدامة، وقّعت شركة بيتي مذكرة تفاهم (MOU) خلال قمة COP27، بالشراكة مع جهينة، تترا باك، ويوني بورد، لإطلاق مبادرة رائدة لإعادة تدوير العبوات الكرتونية المستخدمة للمشروبات. تعد هذه المبادرة الأولى من نوعها في إفريقيا، وتهدف إلى تحقيق هدفنا الطموح المتمثل في "صفر نفايات إلى المكب".

ويتمثل الهدف الأساسي من مذكرة التفاهم هذه في ضمان الامتثال لقوانين المسؤولية الممتدة للمنتج (EPR)، التي تُلزم الشركات المُصنّعة بتحمل المسؤولية الكاملة عن دورة حياة منتجاتها، بما في ذلك إدارة النفايات الناتجة بعد الاستهلاك. وبالإضافة إلى ذلك، تهدف هذه المبادرة إلى ترسيخ مكانة جميع الشركات المشاركة كرائدة في مجال الاستدامة، مما يعزز صورتها كـ "علامات تجارية خضراء". لبدء هذه المبادرة، تم تنفيذ برنامج تجريبي ناجح لجمع العبوات في مناطق بلدية محددة في القاهرة وشرم الشيخ. تشمل المرحلة التالية من هذه المبادرة إطلاق حملة توعوية جماعية، من المقرر تنفيذها في الربع الأول من عام 2025. ويُعد هذا البرنامج التجريبي خطوة أساسية نحو إنشاء نظام فعال لجمع العبوات الكرتونية المستخدمة، مع تعزيز مشاركة المجتمع وزيادة الوعي بممارسات إعادة التدوير.

## ساعات تدريب الموظفين على الصحة والسلامة



## الجودة وسلامة الغذاء

في شركة بيتي، لا تُعتبر الجودة وسلامة الغذاء مجرد أولويات، بل هما الأساس الذي تقوم عليه سمعتنا وثقة المستهلكين بنا. نحن نتبع نهجًا شاملاً واستباقياً في مراقبة الجودة، يشمل كل مرحلة من مراحل الإنتاج، بدءاً من اختيار أفضل المكونات وصولاً إلى استخدام أحدث تقنيات المعالجة. في عام 2024، واصلنا التزامنا الصارم بنظام المراعي لإدارة الجودة، استناداً إلى الأساس الذي أرساه حصولنا على شهادة FSSC 22000 وشهادة ISO 9001 في العام السابق. إننا ندرك أن الحفاظ على هذه المعايير العالية للجودة هيوجب التزاماً و جهداً مستمرين، ولذلك أنشأنا نظاماً يومياً لإعداد تقارير الجودة، متبنيًا مبادرات استراتيجية مصممة خصيصاً لتناسب عملياتنا. كما نجري تقييمات منتظمة ومفصلة لمراقبة تأثيرات سلامة الأغذية، مما يضمن أن تظل منتجاتنا آمنة باستمرار للمستهلكين. ومن الجدير بالذكر أنه لم يتم تسجيل أي حالة عدم امتثال تتعلق بصحة وسلامة المنتجات خلال العام. علاوة على ذلك، اتخذنا خطوات مهمة لتعزيز نزاهة سلسلة التوريد لدينا، حيث قمنا بتطوير وتنفيذ برنامج للجودة وسلامة الأغذية يستهدف جميع الموردين ذوي المخاطر العالية. وتُعد هذه المبادرات جزءاً لا يتجزأ من التزامنا بتقديم منتجات تلبى أعلى معايير الجودة والسلامة.

## التسويق والتواصل المسؤول

نعتمد المسؤولية والشفافية منهجاً لشركة بيتي في التسويق والاتصالات، مما يضمن حصول المستهلكين على معلومات غذائية دقيقة ومفصلة، مما يمكنهم من اتخاذ قرارات واعية وواثقة بشأن خياراتهم الغذائية. وانطلاقاً من هذا الالتزام، نوفر تفاصيل غذائية شاملة لجميع منتجاتنا، حيث يتم عرضها بوضوح على عبواتنا. كما يتجلى التزامنا بالشفافية في تعاملنا مع شكاوى المستهلكين؛ ففي حال وجود أي مخاوف، نقوم بإجراء تحقيقات دقيقة ومشاركة النتائج بشفافية مع المستهلكين، مما يعزز الثقة والمساءلة. ولتسهيل معالجة شكاوى المستهلكين، أنشأنا وحدة متخصصة لإدارة شكاوى المستهلكين، تتولى مسؤولية تتبع ومتابعة كل شكوى، مما يضمن معالجة كل قضية بما يرضي المستهلك. كما ندعو المستهلكين الذين قدموا شكاوى إلى زيارة مرافق التصنيع الخاصة بنا، حيث تتيح لهم هذه المبادرة الاطلاع عن كثب على تدابير مراقبة الجودة التي نعتمدها.

علاوة على ذلك، يشمل التزامنا بالتسويق المسؤول الامتثال الصارم لأحدث اللوائح والمعايير الصناعية. ومؤخراً، أجرينا مراجعة شاملة للفئات الرئيسية من منتجاتنا، مع التدقيق في المعلومات والملصقات الخاصة بها لضمان الامتثال الكامل للمعايير التنظيمية. ولضمان الحفاظ على هذا المستوى من الالتزام، تبنينا نهجاً يتضمن مراجعات دورية، مما يضمن بقاء منتجاتنا وممارساتنا متوافقة تماماً مع اللوائح والمعايير المحدثة.



تطوير  
منتجات آمنة



حماية  
البيئة



بيانات رعاية  
الموظفين



بيانات إدارة  
الاستدامة في بيتي



2024 2023 2022 2021

### أداء أنشطة الاستدامة في شركة المراعي

0 0 0 0

عدد حالات عدم الامتثال للقوانين واللوائح البيئية.

تمت إعادة بيان الأرقام بعد التحسينات التي أدخلت على أنظمة جمع البيانات وتبليها

تطوير  
منتجات آمنة



حماية  
البيئة



بيانات رعاية  
الموظفين



بيانات إدارة  
الاستدامة في بيتي



2024 2023 2022 2021

### أداء أنشطة الاستدامة في شركة المراعي

#### التغذية والرفاهية

0 0 0 0

عدد حالات عدم الامتثال فيما يتعلق بمعلومات المنتج ووضع الملصقات التعريفية

0 0 0 0

عدد حالات عدم امتثال للوائح وأو الالتزامات الطوعية المتعلقة بالاتصالات التسويقية

100% 100% 100% 100%

النسبة المئوية لفئات المنتجات المهمة التي يتم تغطيتها وتقييم مدى امتثالها لمعلومات المنتج وإجراءات وضع الملصقات التعريفية (%)

#### الصحة والسلامة

5 25 8 0

عدد الإصابات التي تسببت في فقدان وقت العمل للموظفين

0 4 1 0

إصابات المتعاقد المضيعة للوقت

1.2 1.6 \*0.6 0

معدل إصابات الموظف المضيعة للوقت (لكل 1 مليون ساعة عمل)

0 1.47 0.30 0

معدل إصابات الموظف المضيعة للوقت (لكل 1 مليون ساعة عمل)

17,128 39,043 16,012 13,739

عدد ساعات التدريب على الصحة والسلامة للموظفين

2995 7,740 1,656 3,377

عدد ساعات التدريب على الصحة والسلامة للمتعاقدين

5 12 5 5

متوسط ساعات التدريب على الصحة والسلامة لكل موظف

2.4 6.2 1.3 2.7

متوسط ساعات التدريب على الصحة والسلامة لكل متعاقد

1.00% 0.99% 1.45% 1.75%

معدل غياب الموظفين (%)

كفاءة وتنوع الموظفين				
3343	3174	3,162	2,957	عدد الموظفين.
3192	3052	3,090	2,842	الموظفون
151	95	72	49	الموظفات
3192	3052	3,090	2,908	موظفو الدوام الكامل (ذكور)
151	95	72	49	موظفو الدوام الكامل (إناث)
0	0	0	0	موظفو الدوام الجزئي (ذكور)
0	0	0	0	موظفو الدوام الجزئي (إناث)
51	50	43	41	موظفو المناصب العليا
334	271	197	175	موظفو المناصب الوسطى
2958	2826	2,965	2,741	الموظفون غير الإداريين
463	432	608	573	الموظفون الجدد
278	294	410	369	الموظفون الجدد (بين 18 و30 عامًا)
60.0%	68.1%	67.4%	54.0%	
180	135	198	201	الموظفون الجدد (بين 31 و50 عامًا)
38.9%	31.3%	32.6%	35.1%	
5	3	0	3	الموظفون الجدد (فوق 51 عامًا)
1.1%	0.7%	0.0%	0.5%	
402	398	581	557	الموظفون الجدد (ذكور)
86.8%	92.1%	95.6%	97.2%	
61	34	27	16	الموظفون الجدد (إناث)
13.2%	7.9%	4.4%	2.8%	
186	196	205	300	التسرب الوظيفي
5.6%	6.2%	6.6%	10.1%	
107	113	117	165	التسرب الوظيفي (بين 18 و30 عامًا)
57.5%	57.7%	57.1%	55.0%	
78	83	87	131	التسرب الوظيفي (بين 31 و50 عامًا)
41.9%	42.3%	42.4%	43.7%	

1	0	1	4	التسرب الوظيفي (فوق 51 عامًا)
0.5%	0.0%	0.5%	1.3%	
177	187	202	294	التسرب الوظيفي (فوق 51 عامًا)
95.2%	95.4%	98.5%	98.0%	
9	9	3	6	التسرب الوظيفي (إناث)
4.8%	4.6%	1.5%	2.0%	
4.5%	3.0%	2.3%	1.7%	معدل توظيف الإناث (%)
8	11	9	6	المناصب النسائية في الإدارة العليا
15.7%	22.0%	20.9%	14.6%	
39	36	24	16	المناصب النسائية في الإدارة الوسطى
11.7%	13.3%	12.2%	9.1%	
101	48	39	27	المرأة في المناصب غير الإدارية
3.4%	1.7%	1.3%	1.0%	
3	0	0	0	مقاعد مجلس الإدارة التي تشغلها النساء
0%	0%	0%	0%	
97	96	95	57	عدد الموظفين ذوي الإعاقة
97	0	0	0	عدد حالات التمييز الرسمية المبلغ عنها
0	0	0	0	النسبة المئوية لوقت العمل الضائع بسبب النزاعات الصناعية و/أو الإضرابات و/أو الإغلاق (%)
6	4	1	2	عدد الموظفين المستحقين لإجازة أمومة
4	3	1	2	عدد الموظفين اللاتي حصلن على إجازة الأبوين
3	3	1	1	عدد الموظفين اللاتي عُدن إلى العمل في الفترة المشمولة بالتقرير بعد انتهاء إجازة الأبوين
6	3	1	1	عدد الموظفين اللاتي عُدن إلى العمل بعد انتهاء إجازة الأبوين واللاتي ما زلن يعملن بعد 12 شهرًا من عودتهن إلى العمل
75%	100%	100%	50%	معدل عودة الموظفين إلى العمل من إجمالي عدد الموظفين الذين حصلوا على إجازة الأبوين (%)
150%	100%	100%	50%	معدل الاحتفاظ بالموظفات من إجمالي عدد الموظفين الذين حصلوا على إجازة الوالدين (%)
45200	45,233	22,300	18,872	إجمالي عدد ساعات التدريب
13.5	14.3	7.1	6.4	متوسط ساعات التدريب لكل موظف
100%	100%	100%	100%	النسبة المئوية للموظفين الذين تلقوا مراجعات منتظمة للأداء والتطوير الوظيفي (%)

### الاستثمار المجتمعي

535411	504,000	175,000	200,000	إجمالي الإنفاق على المسؤولية الاجتماعية للشركات (بالريال السعودي)
200	400	85	27	عدد زوار المدارس والجامعات الذين تم استضافتهم
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	التبرعات بالحقائب المدرسية (عدد الحقائب التي تم التبرع بها للطلاب)
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	ساعات العمل التطوعي للموظفين

تمت إعادة بيان الأرقام بعد التحسينات التي أدخلت على أنظمة جمع البيانات وتحليلها

تطوير  
منتجات آمنة



حماية  
البيئة



بيانات رعاية  
الموظفين



بيانات إدارة  
الاستدامة في بيتي



### أداء أنشطة الاستدامة في شركة المراعي

2024 2023 2022 2021

#### إدارة المياه

1,925,470	1,916,762	1,846,224	1,603,872	سحب المياه (بالمتر مكعب)
230,000	2,10,000	216,000	0	إعادة تدوير المياه وإعادة استخدامها (بالمتر مكعب)
11.9%	11.0%	11.7%	0.0%	نسبة المياه المعاد تدويرها و/أو المعاد استخدامها (%)
2,155,470	2,126,762	2,062,224	1,603,872	إجمالي استهلاك المياه (بالمتر المكعب)
1,391,454	952,000	952,000	697,966	تصريف المياه (بالمتر مكعب)
3.4	3.5	3.3	3.7	كثافة المياه في التصنيع (متر مكعب/طن متري من المنتج النهائي))

#### الابتكار في التعبئة والتغليف

73%	72%	*73%	*72%	نسبة الورق المقوى المصنوع من مواد معاد تدويرها المستخدمة كمواد خام (%)
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	البلاستيك المزال من العبوات والمغلفات (بالطن)
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	ورق المزال من العبوات والمغلفات (بالطن)
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	إجمالي العبوات التي تمت إزالتها من مجرى النفايات الاستهلاكية (بالطن)

### تغير المناخ

64,155	75,529	*74,853	*46,579	الاستخدام المباشر للطاقة الثابتة (بآلاف كيلوواط في الساعة)
71,512	71,266	68,570	67,147	الاستخدام غير المباشر للطاقة الثابتة (بآلاف كيلوواط في الساعة))
135,667	*146,794	*143,423	113,726	إجمالي استخدام الطاقة الثابتة (المباشرة وغير المباشرة، بآلاف كيلوواط في ساعة)
11,830	12,340	12,137	8,071	إجمالي استخدام الطاقة الشمسية (بآلاف كيلوواط في الساعة)
9%	8%	8%	7%	نسبة استهلاك الكهرباء من الطاقة الشمسية (%)
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	التلجعات المملوكة لشركة المراعي في المخازن (بالآلاف كيلوواط في الساعة)
238.1	*264.8	*256.8	256.2	كثافة الطاقة في التصنيع (كيلوواط في الساعة/طن متري من المنتج النهائي)
2,938	*3,082	*2,710	1,374	جمالي استهلاك وقود المركبات (بآلاف اللترات))
40,113	*37,073	*27,771	25,880	النطاق 1 (المباشر) الانبعاثات (الأطنان المترية من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
33,819	*31,132	*27,397	29,333	النطاق 2 (غير المباشر) الانبعاثات (الأطنان المترية من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	انبعاثات النطاق 3 من تلجعات المراعي في المتاجر (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
73,931	*68,206	*55,168	55,213	انبعاثات الغازات الدفيئة (مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
0.08	*0.22	0.08	0.13	كثافة انبعاثات التصنيع (الأطنان المترية من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/الطن المتري من المنتج النهائي)
1,267	*1,635	*1,627	1,166	الانبعاثات الناجمة عن تسرب غاز التبريد واستبداله (الأطنان المترية من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)

### إدارة النفايات

0	0	0	0	مخلفات الطعام المعاد بيعها لتغذية الحيوانات (المرتجعات المخزنية والتشغيلية) (بالطن المتري)
2,772	3,826	4,250	9,042	النفايات المعاد تدويرها (بالطن المتري)
20,702	21,940	22,702	19,395	النفايات المعاد تدويرها (بالطن المتري)
10,010	11,100	11,295	10,353	النفايات المرسله إلى مكب النفايات (طن متري)
48%	51%	*53%	53%	النسبة المئوية للنفايات المرسله إلى مكب النفايات (%)

تمت إعادة بيان الأرقام بعد التحسينات التي أدخلت على أنظمة جمع البيانات وتحليلها

تطوير  
منتجات آمنة



حماية  
البيئة



بيانات رعاية  
الموظفين



بيانات إدارة  
الاستدامة في بيتي



2024 2023 2022 2021

أداء أنشطة الاستدامة في شركة المراعي

الجودة وسلامة الغذاء				
100%	100%	100%	100%	نسبة حجم الإنتاج المصنع في المواقع المعتمدة من قبل طرف ثالث مستقل وفقاً لمعايير نظام إدارة سلامة الغذاء المعترف بها دولياً (%)
0	0	0	0	عدد حالات عدم امتثال للوائح و/أو الالتزامات الطوعية المتعلقة بتأثيرات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة
0	0	0	0	عدد حالات سحب المنتجات
100%	100%	100%	100%	النسبة المئوية لفئات المنتجات المهمة التي يتم تغطيتها وتقييم مدى امتثالها لمعلومات المنتج وإجراءات وضع الملصقات التعريفية (%)
100%	100%	100%	100%	النسبة المئوية للمنتجات التي تقيّم تأثيراتها في الصحة والسلامة من أجل تحسينها (%)
2	2	2	2	إجمالي عدد المصانع
2	2	2	2	عدد المصانع الحاصلة على شهادة نظام سلامة الأغذية (FSSC) 22000
2	2	2	2	عدد المصانع المعتمدة من المبادرة العالمية لسلامة الأغذية (GFSI).
100%	100%	100%	100%	النسبة المئوية للمصانع المعتمدة من المبادرة العالمية لسلامة الأغذية (GFSI) (%)
93	93	94	72	عدد العاملين في مجال سلامة الأغذية وضمان الجودة
رعاية الحيوان				
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	عدد الأبقار
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	عدد الدجاج الذي تمت معالجته
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	عدد حالات عدم امتثال للقوانين واللوائح، والالتزام بالمعايير الطوعية المتعلقة بممارسات النقل والمناولة والذبح للتديبات البرية والمائية
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	النسبة المئوية للأبقار في المساكن المغلقة التي بها أماكن للاستراحة (%)
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	النسبة المئوية للدجاج في المساكن الخالية من الأقفاص المغلقة (%)
التوريد الأخلاقي				
51%	44%	*41%	59%	نسبة الموردين المحليين المشاركين (%)
68%	69%	68%	71%	نسبة الإنفاق على المتعاقدين او الموردين المحليين (%)
505	392	*374	75	إجمالي عدد الموردين المشاركين
259	172	*154	44	إجمالي عدد الموردين المحليين المشاركين

100%	100%	100%	99%	النسبة المئوية حجم المنتجات التي يجري شراؤها من الموردين متوافق مع سياسة التوريد الخاصة بالشركة
100%	100%	100%	100%	النسبة المئوية للتحقق من حجم المنتجات التي يجري شراؤها يتوافق مع معايير الإنتاج المسؤولة والموثوقة والمُعترف بها دوليًا
0	0	0	3	إجمالي حصص المنتجات المتبرع بها
0	0	0	0	عدد الآثار الاجتماعية و/أو البيئية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة

تمت إعادة بيان الأرقام بعد التحسينات التي أدخلت على أنظمة جمع البيانات وتحليلها



## طيبة

تُعد شركة طيبة، التابعة لشركة المراعي، إحدى الشركات الرائدة في إنتاج الألبان في الأردن، حيث تلتزم بتقديم منتجات عالية الجودة وتعزيز الاستدامة في القطاع

**Teeba**



تلتزم طيبة التزامًا كبيرًا بالحفاظ على البيئة، حيث تدمج مبادئ الاستدامة في جميع جوانب أعمالها. وبعتماد نهج إدارة لامركزية ذات طابع منظم، تقود إدارة الجودة والتنظيم مبادراتنا للاستدامة. أطلقنا مجموعة من المبادرات التي تهدف إلى تقليل بصمتنا البيئية، بما في ذلك زيادة الاعتماد على مصادر الطاقة المتجددة والحد من استهلاك المياه. كما ركزنا على تقليل توليد النفايات من خلال إطلاق برنامج لإعادة التدوير. وإدراكًا منا لأهمية الكوادر المؤهلة، استثمرنا في تدريب الموظفين وتطويرهم لضمان امتلاكهم المعرفة اللازمة لدعم عمليات مستدامة. وعملنا أيضًا على تعزيز التعاون مع موردينا لضمان توافقهم مع أهدافنا في الاستدامة. وقد أسهم هذا الالتزام في جعل طيبة قوة رائدة في السوق الأردني ومساهمًا رئيسيًا في المشروع المشترك، الشركة الدولية للألبان والعصائر المحدودة (IDJ)، ضمن مجموعة المراعي.

## الأداء البيئي

على مدى السنوات الماضية، نفذت شركة "طيبة" مجموعة من التدابير لتحسين أدائها البيئي. وكان أحد الإنجازات الرئيسية في مجال البصمة الكربونية، حيث انخفض إجمالي الانبعاثات إلى 24,148.06 طنًا مترًا مكافئًا لثاني أكسيد الكربون، مما يمثل انخفاضًا مقارنة بـ 26,283.95 طنًا مترًا تم تسجيلها في عام 2023. يُعزى هذا الانخفاض إلى مبادراتنا المستهدفة التي تهدف إلى تعزيز كفاءة الطاقة وتقليل انبعاثات الغازات الدفيئة في جميع عمليات التصنيع لدينا. في عام 2024، أحرزنا أيضًا تقدمًا في الحفاظ على المياه، حيث قمنا بزيادة معدل إعادة تدوير المياه وإعادة استخدامها إلى 216,633 مترًا مكعبًا، مقارنة بـ 213,131 مترًا مكعبًا في عام 2023. وعلى الرغم من أن هذا التحسن يُعد طفيفًا، إلا أنه يمثل خطوة مهمة ضمن جهودنا المستمرة لاستخدام المياه بشكل أكثر استدامة. وبالتوازي مع ذلك، أحرزنا تقدمًا ملحوظًا في إدارة النفايات، لا سيما في مجال إعادة التدوير، حيث تمت إعادة تدوير 1,464 طنًا مترًا من النفايات، مما يمثل زيادة كبيرة مقارنة بـ 285 طنًا مترًا تمت إعادة تدويرها في عام 2023. بالإضافة إلى ذلك، حققنا انخفاضًا طفيفًا في نسبة النفايات التي تم إرسالها إلى مكبات النفايات، من 99% في عام 2023 إلى 97% في عام 2024. وعلى الرغم من أن هناك المزيد من العمل المطلوب، فإن هذا التغيير يشير إلى اتجاه إيجابي نحو تقليل النفايات المرسلة إلى المكبات والبحث عن حلول بديلة لإدارة النفايات.

## المشاركة المجتمعية

لا تقتصر قيادة طيبة على قطاع الألبان فحسب، بل تمتد أيضًا إلى دورها الفاعل في المجتمع المحلي، إذ يتجاوز التزامنا عملياتنا التشغيلية ليشمل مجموعة واسعة من المبادرات المجتمعية التي تهدف إلى تحسين حياة من حولنا. ويُشكل استقبال الزوار من المدارس والجامعات جزءًا أساسيًا من جهودنا في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات، حيث نتيح لهم فرصة التعرف على صناعة الألبان والممارسات المستدامة عن كثب. كما واصلنا تنفيذ برنامج التبرع بالمنتجات ضمن مبادراتنا المجتمعية. وبالاستفادة من الزخم الذي تحقق في العام السابق، استمر تنفيذ خطة المسؤولية الاجتماعية للشركات، التي تم وضعها في عام 2021. حيث تُعد هذه الخطة خطوة رئيسية نحو إضفاء الطابع الرسمي على نهجنا في الاستثمار المجتمعي مع تحديد القطاعات التي سنركز جهودنا عليها. وبالنظر إلى المستقبل، سنواصل التأثير الإيجابي على حياة الأفراد في مجتمعنا، ونتطلع إلى رؤية نتائج مبادراتنا للمسؤولية الاجتماعية في السنوات القادمة.



## تطوير الموظفين

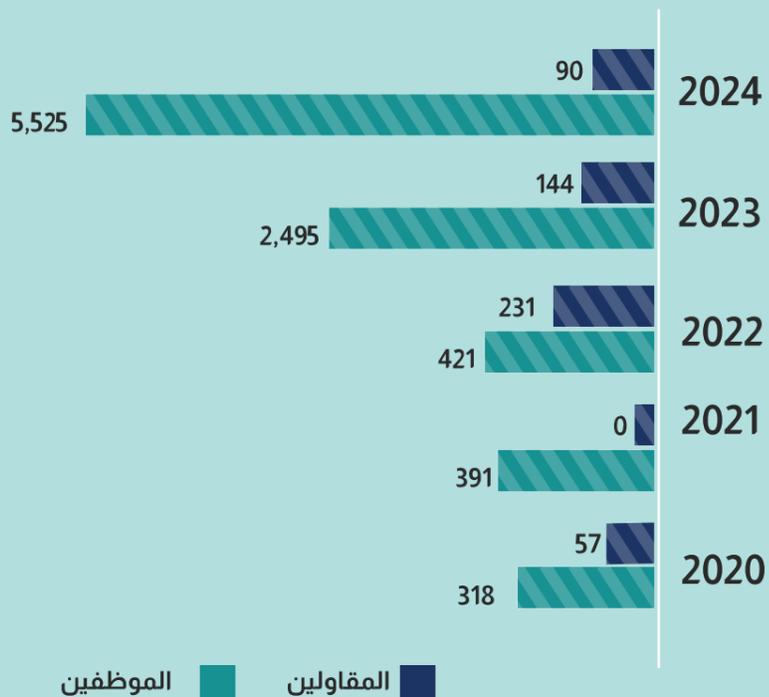
في عام 2024، قمنا بتقديم ما مجموعه  
18,553 ساعة تدريبية لموظفينا.

في طيبة، ندرك أن القوة الحقيقية لشركتنا تكمن في كوادرها البشرية. ومن هذا المنطلق، نحن ملتزمون تمامًا بتنمية مهاراتهم ورفاهيتهم، باعتبار ذلك عنصرًا أساسيًا لنجاحنا واستدامتنا على المدى الطويل. لدعم هذه الرؤية، نفذنا عدة مبادرات لدعم موظفينا، بما في ذلك التدريب المستمر وفرص التطور المهني. ويعكس هذا الاستثمار في التدريب إيماننا بأهمية التعليم ودورنا في تمكين موظفينا للوصول إلى إمكاناتهم الكاملة. بالإضافة إلى ذلك، أجرينا مراجعات شاملة لتطوير الأداء المهني لجميع أفراد فريقنا، لضمان توافق المسارات المهنية الفردية مع كل من الطموحات الشخصية وأهداف الشركة. وبعيدًا عن التطوير المهني، نحن ملتزمون بترسيخ بيئة عمل إيجابية، حيث نفخر بالإبلاغ عن عام 2024 خالٍ تمامًا من أي حالات تمييز أو سوء سلوك، كما كان الحال في السنوات السابقة. وإدراكًا منا لأهمية تحقيق التوازن بين العمل والحياة، قدمنا أيضًا ساعات عمل مرنة، مما يسمح لموظفينا بتكييف جداول عملهم بما يتناسب مع احتياجاتهم الشخصية. بالإضافة إلى ذلك، أطلقنا برامج للصحة والرفاهية، توفر الموارد التي تساعد الموظفين للحفاظ على صحتهم وسعادتهم.

## الصحة والسلامة

طبقت شركة طيبة مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) لمراقبة وتحسين سلامة الموظفين والمجموعات التي نخدمها. تشمل هذه المؤشرات عدد الإصابات التي تتسبب في فقدان وقت العمل ومعدل الإصابات التي تؤدي إلى فقدان وقت العمل لكل من الموظفين والمقاولين. تعمل هذه المؤشرات كنظام إنذار مبكر، مما يسمح باتخاذ تدابير تدخلية في الوقت المناسب وفقًا للالتزاماتنا تجاه الصحة والسلامة. في عام 2024، بلغ عدد الإصابات التي أدت إلى فقدان وقت العمل بين الموظفين 25 إصابة، مسجلًا زيادة طفيفة مقارنة بـ 23 إصابة في عام 2023. ومع ذلك، حافظنا على سجلنا الخالي من الإصابات التي تؤدي إلى فقدان وقت العمل بين المقاولين. ولتقليل معدلات هذه الإصابات، كثفنا جهودنا في برامج تدريب الموظفين. والتي تهدف إلى تزويدهم بالمعرفة والمهارات اللازمة لتحديد المخاطر المحتملة والتعامل معها والحد منها. يتجلى التزامنا بتعزيز سلامة مكان العمل في الزيادة الكبيرة في ساعات التدريب، حيث ارتفعت من 2,495 ساعة في عام 2023 إلى 5,525 ساعة في عام 2024، كما زاد متوسط ساعات التدريب لكل موظف من ساعتين في عام 2023 إلى 4.35 ساعة في عام 2024. وعلاوة على ذلك، وعلى الرغم من تحقيق سجل خالٍ من الإصابات بين المقاولين، فإننا نواصل تقديم التدريبات المناسبة لهم، لضمان إمامهم بإجراءات السلامة لدينا، مما يساهم في الحفاظ على بيئة عمل آمنة في جميع عملياتنا.

## عدد ساعات التدريب على الصحة والسلامة المهنية للموظفين والمقاولين



## الجودة وسلامة الغذاء

تلتزم شركة طيبة بتوفير منتجات آمنة وصحية لجميع عملائها، وذلك انسجاماً مع التزامها بتحقيق معايير شهادة سلامة الأغذية FSSC 22000. وقد تم تأكيد هذا الالتزام القوي مؤخرًا من خلال فحص AIB، حيث حصلنا على تقييم ممتاز لجهودنا في مجال سلامة الأغذية. وقد نجحنا باستمرار في تحقيق درجات عالية على المستوى الدولي من خلال هذه الفحوصات الشاملة، والتي تهدف إلى التدقيق في مجموعة واسعة من معايير سلامة الأغذية، بما في ذلك تقييم ظروف ما قبل الإنتاج، والامتثال لأفضل الممارسات الصناعية، والاستعداد العام لإنتاج منتجات غذائية آمنة. كما قام المفتشون بتقييم فعالية بروتوكولات النظافة الشخصية، وبرامج الصيانة الوقائية، والإجراءات المتبعة في التنظيف والتعقيم ومكافحة الآفات. إضافة إلى ذلك، شمل فحص AIB مراجعة أنظمتنا الداخلية وممارسات التوثيق، مما يضمن استيفاء جميع جوانب العمليات لأعلى معايير سلامة الأغذية.

## التسويق والتواصل المسؤول

في عام 2024، اتخذت شركة طيبة خطوات مهمة لضمان امتثال منتجاتها للوائح التي وضعتها إدارة الغذاء والدواء الأردنية (JFDA). ولتعزيز الترويج للمنتجات، أطلقنا إستراتيجيات تسويقية مستهدفة، شملت شراكات تسويقية قائمة على القضايا، وحملات مع المؤثرين، وتعاونًا مع خبراء التغذية. كما عززنا الدعم الإلكتروني والرقمي لكل من المنتجات الحالية وتطوير المنتجات الجديدة. وانطلاقًا من التزامنا بمعايير التسويق المسؤول والاتصال الشفاف، حرصنا على أن يحصل المستهلكون على معلومات دقيقة حول الفوائد الصحية والغذائية لمنتجاتنا. ونتيجة لذلك، لم يتم الإبلاغ عن أي حالات عدم امتثال للوائح أو المدونات الطوعية في عام 2024، حيث خضعت جميع المنتجات لتقييم دقيق لضمان تلبية المعايير المطلوبة. ويعكس هذا الالتزام بالجودة والسلامة حرصنا المستمر على تقديم منتجات موثوقة للمستهلكين.

صفر حالة عدم امتثال للوائح أو القواعد الطوعية المتعلقة باتصالات التسويق في عام 2024.

2024	2023	2022	2021	أداء أنشطة الاستدامة في شركة المراعي
0	0	0	0	عدد حالات عدم الامتثال فيما يتعلق ببيانات المنتج ووضع الملصقات التعريفية
0	0	0	0	عدد حالات عدم امتثال للوائح و/أو المدونات الطوعية المتعلقة بالاتصالات التسويقية
100%	100%	100%	100%	النسبة المئوية لفئات المنتجات المهمة التي يتم تغطيتها وتقييم مدى امتثالها لمعلومات المنتج وإجراءات وضع الملصقات التعريفية (%)

إنتاج بيانات مسؤولة عن المنتجات



بيانات حماية البيئة



الاهتمام بالعنصر البشري



بيانات إدارة الاستدامة في طيبة



2024 2023 2022 2021

## أداء أنشطة الاستدامة في شركة المراعي

2024	2023	2022	2021	عدد حالات عدم الامتثال للقوانين واللوائح البيئية
0	0	0	0	

\*تمت إعادة بيان الأرقام عام 2024، بعد التحسينات التي أدخلت على أنظمة جمع البيانات وتحليلها

إنتاج بيانات مسؤولة  
عن المنتجات



بيانات  
حماية البيئة



الاهتمام  
بالعنصر البشري



بيانات إدارة  
الاستدامة في طيبة



2024 2023 2022 2021

## أداء أنشطة الاستدامة في شركة المراعي

التغذية والرفاهية				
0	0	0	0	عدد حالات عدم الامتثال فيما يتعلق ببيانات المنتج ووضع الملصقات التعريفية
0	0	0	0	عدد حالات عدم امتثال للوائح و/أو المدونات الطوعية المتعلقة بالاتصالات التسويقية
100%	100%	100%	100%	النسبة المئوية لفئات المنتجات المهمة التي يتم تغطيتها وتقييم مدى امتثالها لمعلومات المنتج وإجراءات وضع الملصقات التعريفية (%)
الصحة والسلامة				
25	23	4	8	عدد إصابات الوقت الضائع للموظفين
0	0	0	0	إصابات الوقت الضائع للمقاول
9.24	7.28	3.71	7.7	معدل إصابات الوقت الضائع للموظف (لكل 1 مليون ساعة عمل)
0	0	0	0	معدل إصابات الوقت الضائع للمقاول (لكل 1 مليون ساعة عمل)
5525	2495	421	391	عدد ساعات تدريب الموظفين على الصحة والسلامة المهنية
90	144	231	0	عدد ساعات تدريب المقاولين على الصحة والسلامة المهنية
4.35	2.00	0.35	0.37	متوسط ساعات تدريب الموظف على الصحة والسلامة المهنية
1.8	3.3	*0.53	0.0	متوسط ساعات تدريب المقاول على الصحة والسلامة المهنية
1%	1%	1%	1%	معدل غياب الموظفين (%)
كفاءة وتنوع الموظفين				
1270	1,246	1,188	1,065	عدد الموظفين
1230	1,211	1,160	1,039	الموظفون
40	35	28	26	الموظفات
1212	1,211	1,160	962	موظفو الدوام الكامل (ذكور)
40	35	28	26	موظفات الدوام الكامل
0	0	178	0	موظفو الدوام الجزئي (ذكور)
0	0	26	0	موظفات الدوام الجزئي
10	10	9	16	موظفو الإدارة العليا
31	32	32	28	موظفو الإدارة الوسطى

1216	1,190	1,147	944	الموظفون غير الإداريين
219	266	371	252	الموظفون الجدد
145	180	269	188	الموظفون الجدد (بين 18 و30 عامًا)
66.2%	67.7%	72.5%	74.6%	
74	85	100	64	الموظفون الجدد (بين 31 و50 عامًا)
33.8%	32.0%	27.0%	25.4%	
0	1	2	0	الموظفون الجدد (فوق 51 عامًا)
0%	0%	1%	0%	
207	251	362	314	الموظفون الجدد (ذكور)
94.5%	94.4%	97.6%	124.6%	
12	15	9	3	الموظفات الجدد
5%	6%	2%	1%	
187	97	*266	*92	معدل الاستقالة الطوعية
14.7%	7.8%	*22.4%	*8.6%	
110	70	*172	*79	معدل الاستقالة الطوعية (بين 18 و30 عامًا)
58.8%	72.2%	*64.7%	*85.9%	
75	27	*89	*8	معدل الاستقالة الطوعية (بين 31 و50 عامًا)
40.1%	27.8%	*33.5%	*8.7%	
2	0	*5	*5	معدل الاستقالة الطوعية (فوق 51 عامًا)
1.1%	0.0%	*1.9%	*5.4%	
179	92	*259	*84	معدل الاستقالة الطوعية
95.7%	94.8%	*97.4%	*91.3%	
8	5	*7	*2	معدل الاستقالة الطوعية
4.3%	5.2%	*2.6%	*2.2%	
3.3%	2.9%	2.4%	2.7%	معدل توظيف الإناث (%)
2	2	2	0	المناصب النسائية في الإدارة العليا
20.0%	20.0%	22.2%	0.0%	

6	5	8	6	المناصب النسائية في الإدارة الوسطى
19.4%	15.6%	25.0%	21.4%	
32	28	20	17	المرأة في المناصب غير الإدارية
2.6%	2.4%	1.7%	1.8%	
0	1	1	2	مقاعد مجلس الإدارة التي تشغلها النساء
0.0%	12.5%	12.5%	25.0%	
14	15	15	15	عدد الموظفين ذوي الإعاقة
0	0	0	0	عدد حالات التمييز الرسمية المبلغ عنها
0	0	0	0	النسبة المئوية لوقت العمل الضائع بسبب النزاعات الصناعية و/أو الإضرابات و/أو الإغلاق (%)
13	11	16	10	عدد الموظفين المستحقين لإجازة أمومة
1	2	*1	0	عدد الموظفين اللاتي حصلن على إجازة الرعاية
1	2	*1	0	عدد الموظفين اللاتي عُدن إلى العمل في الفترة المشمولة بالتقرير بعد انتهاء إجازة الرعاية
1	2	1	0	عدد الموظفين اللاتي عُدن إلى العمل بعد انتهاء إجازة الرعاية واللاتي ما زلن يعملن بعد 12 شهرًا من عودتهن إلى العمل
100%	100%	*100%	0%	معدل عودة الموظفين إلى العمل من إجمالي عدد الموظفين الذين حصلوا على إجازة الرعاية (%)
100%	100%	0%	0%	معدل الاحتفاظ بالموظفات من إجمالي عدد الموظفين الذين حصلوا على إجازة الرعاية (%)
18553	18,627	12,439	9,584	إجمالي ساعات التدريب المقدمة
14.61	14.95	10.47	9.00	متوسط ساعات التدريب لكل موظف
100%	100%	100%	100%	النسبة المئوية للموظفين الذين تلقوا مراجعات منتظمة للأداء والتطوير الوظيفي (%)

<b>الاستثمار المجتمعي</b>				
650,000	1,095,961	827,751	691,298	إجمالي الإنفاق على المسؤولية الاجتماعية للشركات (بالريال السعودي)
593	847	726	0	عدد زوار المدارس والجامعات الذين تمت استضافتهم
129,623	548,670	199,385	174,405	التبرع بالمنتجات (عدد الحصص)

\*تمت إعادة بيان الأرقام عام 2024، بعد التحسينات التي أدخلت على أنظمة جمع البيانات وتحليلها

إنتاج بيانات مسؤولة  
عن المنتجات



بيانات  
حماية البيئة



الاهتمام  
بالعنصر البشري



بيانات إدارة  
الاستدامة في طيبة



## أداء أنشطة الاستدامة في شركة المراعي

2024 2023 2022 2021

إدارة المياه				
278,455	251,556	267,540	372,250	سحب المياه (بالمتر مكعب)
216,633	213,131	159,597	178,191	إعادة تدوير المياه وإعادة استخدامها (بالمتر مكعب)
78%	85%	60%	48%	نسبة المياه المعاد تدويرها و/أو المعاد استخدامها (%)
495,088	464,687	427,137	387,070	إجمالي استهلاك المياه (بالمتر المكعب)
242,401	237,285	170,797	184,515	إجمالي استهلاك المياه (بالمتر المكعب)
5	5	6	9	كثافة المياه في التصنيع (متر مكعب/ طن متري من المنتج النهائي)
الابتكار في التعبئة والتغليف				
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	النسبة المئوية لألواح البطاقات المصنوعة من مواد معاد تدويرها وتستخدم كمادة مدخلة (%)
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	البلاستيك المزال من العبوات والمغلفات (بالطن)
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	الورق المزال من العبوات والمغلفات (بالطن)
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	إجمالي العبوات التي تمت إزالتها من مجرى النفايات الاستهلاكية (بالطن)
التغير المناخي				
12,358	11,498	3,853	12,331	الاستخدام المباشر للطاقة الثابتة (بآلاف كيلوواط في الساعة)
14,342	13,075	10,002	12,985	الاستخدام غير المباشر للطاقة الثابتة (بآلاف كيلوواط في الساعة)
26,700	24,573	13,855	25,316	إجمالي استخدام الطاقة الثابتة (المباشرة وغير المباشرة، بآلاف كيلوواط في الساعة)
567	408	600	167	إجمالي استخدام الطاقة الشمسية (بآلاف كيلوواط في الساعة)
2%	2%	4%	1%	نسبة استهلاك الكهرباء من الطاقة الشمسية (%)
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	الثلاجات المملوكة لشركة المراعي في المخازن (بآلاف كيلوواط في الساعة)
371	413	415	456	كثافة الطاقة في التصنيع (كيلوواط في الساعة/طن متري من المنتج النهائي)
5,963	6,890	3,520	950	إجمالي استهلاك وقود المركبات (بآلاف اللترات)
18,845	20,981	5,608	5,949	النطاق 1 (المباشر) الانبعاثات (الأطنان المترية من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)

5,303	*10,172	11,542	10,102	النطاق 2 (غير المباشر) الانبعاثات (بالأطنان المترية من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	النطاق 3 الانبعاثات من ثلاجات المراعي في المتاجر (بالطن المتري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
24,148	*31,153	17,150	16,051	إجمالي الانبعاثات (بالأطنان المترية من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
0.13	*0.20	0.20	0.37	كثافة انبعاثات التصنيع (بالأطنان المترية من مكافئ ثاني أكسيد الكربون/الطن المتري من المنتج النهائي)
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	الانبعاثات الناجمة عن تسرب غاز التبريد واستبداله (الأطنان المترية من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)

إدارة النفايات				
0	0	0	0	مخلفات الطعام المعاد بيعها لتغذية الحيوانات (المرتجعات المخزنية والتشغيلية) (بالطن المتري)
1,464	285	274	0	النفايات المعاد تدويرها (بالطن المتري)
57,998	49,265	*51,830	250	إجمالي النفايات المتولدة (بالأطنان المترية)
56,533	48,980	*51,556	250	النفايات المرسله إلى مكب النفايات (طن متري)
97%	99%	*99%	100%	النسبة المئوية للنفايات المرسله إلى مكب النفايات (%)

\*تمت إعادة بيان الأرقام عام 2024، بعد التحسينات التي أدخلت على أنظمة جمع البيانات وتحليلها



## أداء أنشطة الاستدامة في شركة المراعي

2024	2023	2022	2021	الجودة وسلامة الغذاء
100%	100%	100%	100%	نسبة حجم الإنتاج المصنوع في المواقع المعتمدة من قبل طرف ثالث مستقل وفقاً لمعايير نظام إدارة سلامة الغذاء المعترف بها دولياً (%)
0	0	0	0	عدد حالات عدم امتثال للوائح و/أو المدونات الطوعية المتعلقة بتأثيرات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة
0	0	0	0	عدد حالات سحب المنتجات
100%	100%	100%	100%	النسبة المئوية لفئات المنتجات المهمة التي يتم تغطيتها وتقييم مدى امتثالها لمعلومات المنتج وإجراءات وضع الملصقات التعريفية (%)
100%	100%	100%	100%	النسبة المئوية للمنتجات التي تقيّم تأثيراتها في الصحة والسلامة من أجل تحسينها (%)
1	1	1	1	إجمالي عدد المصانع
1	1	*1	1	عدد المصانع الحاصلة على شهادة نظام سلامة الأغذية (FSSC) 22000
1	1	1	1	عدد المصانع المعتمدة من المبادرة العالمية لسلامة الأغذية (GFSI)
100%	100%	100%	100%	النسبة المئوية للمصانع المعتمدة من المبادرة العالمية لسلامة الأغذية (GFSI) (%)

عدد العاملين في مجال سلامة الأغذية وضمان الجودة

5 5 3 \*5

#### رعاية الحيوان

4,727	3,694	3,596	3,200	عدد الأبقار
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	عدد الدجاج الخاضع للمعالجة
0	0	0	0	عدد حالات عدم امتثال للقوانين واللوائح، والالتزام بالمعايير الطوعية المتعلقة بممارسات النقل والمناولة والذبح للتديبات البرية والمائية الحية
100%	100%	*100%	*100%	النسبة المئوية للأبقار في المساكن المغلقة التي بها أماكن للاستراحة (%)
غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	غير متوفر	النسبة المئوية للدجاج في المساكن الخالية من الأقفاس المغلقة (%)

#### الممارسات الأخلاقية في عمليات التوريد

93%	100%	100%	93%	نسبة الموردين المحليين المشاركين (%)
80%	82%	90%	90%	نسبة الإنفاق على المقاولين والموردين المحليين (%)
512	445	719	700	إجمالي عدد الموردين المشاركين
475	445	719	650	إجمالي عدد الموردين المحليين المشاركين
80%	98%	100%	100%	النسبة المئوية حجم المنتجات التي يجري شراؤها من الموردين متوافق مع سياسة التوريد الخاصة بالشركة
80%	90%	25%	100%	النسبة المئوية للتحقق من حجم المنتجات التي يجري شراؤها يتوافق مع معايير الإنتاج المسؤولة والموثوقة والمعترف بها دوليًا
0	0	3	3	الموردون الجدد الذين خضعوا للتقييم وفقًا لمعايير اجتماعية و/أو بيئية
0	0	3	0	عدد الآثار الاجتماعية و/أو البيئية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة

\*تمت إعادة بيان الأرقام عام 2024، بعد التحسينات التي أدخلت على أنظمة جمع البيانات وتحليلها